

รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรกระบุรี

ประจำปีงบประมาณ 2568

POLICE ITA 2025

# รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรกระบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรกระบือ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรกระบือ นั้น

สถานีตำรวจภูธรกระบือ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกระบือ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

## รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรกระบุรี ตำรวจภูธรจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

### สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัณหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ</li> </ul> <p>๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป</li> <li>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</li> </ul> <p>๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้</li> </ul> <p>๔. กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับสินบนในการอำนวยความสะดวก</li> </ul> <p>๕. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน</li> <li>- มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อเรียกรับสินบน</li> <li>- ตรวจสอบรายงานเท็จเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อเรียกรับสินบน</li> </ul> <p>๖. กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</li> </ul>	<p>๑. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการมีความตระหนักรู้ในหน้าที่ของตนเอง และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง</p> <p>๒. เอกสารใบสำคัญการเบิกจ่ายงบประมาณต่างๆ มีความถูกต้องครบถ้วนตรงตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานงานอำนวยการ มีความเป็นอยู่ที่ดี ได้รับสวัสดิการขั้นพื้นฐานต่างๆ อย่างทั่วถึง</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการทุกนายไม่มีการเรียกรับสินบน หรือมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตแต่อย่างใด</p>

## สายงานอำนาจการ



พ.ต.ต. สุพิศ ปานชัน สว.อก.สภ.กระบี่ ประชุมอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามให้มีการรับสินบนเกิดขึ้นโดยเด็ดขาด และเน้นย้ำหากมีการกระทำความผิดจะมีบทลงโทษในทางวินัยร้ายแรง โดยในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ขอให้ดำเนินการโดยเปิดเผย ทั้งในส่วนของ การเสนอราคา หรือการประกาศผู้ชนะราคา, การเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ต่างๆ ขอมให้มีการจัดทำเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องรัดกุม และให้ลงทะเบียนคุมให้เรียบร้อย, ในด้านการเงินกำชับให้มีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานใบสำคัญเบิกจ่ายอย่างถี่ถ้วน ให้มีความถูกต้องสอดคล้องตามภารกิจ กำชับให้เบิกจ่ายตรงเข้าบัญชีผู้รับเงินหรือผู้ประกอบการโดยตรง และมีการลงนามพิจารณาอนุมัติตามลำดับชั้น พร้อมทั้งสอบถามสภาพความเป็นอยู่ รับฟังปัญหาและร่วมกันหาวิธีการแก้ไขที่ถูกต้อง



พ.ต.อ.อภิชาติ ดอกไม้ทอง ผกก.สภ.กระบี่ มอบหมายให้ พ.ต.ต.สุพิศ ปานชั้น สว.อก.สภ.กระบี่ พร้อมเจ้าหน้าที่พัสดุครุภัณฑ์ ทำการตรวจสอบอาวุธปืนและเสื่อเกราะป้องกันกระสุน โดยแยกในส่วนที่เบิกจ่ายให้ใช้ในราชการและอาวุธปืนคงคลัง รวมถึงตรวจสอบสภาพอาวุธปืน ในทุกวงรอบ ๑ เดือน

## สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</li> </ul> <p>๒. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด</li> </ul> <p>๓. การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับสินบนในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับ ผู้ต้องหาให้ได้รับโทษที่น้อยลง</li> </ul> <p>๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างตามกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้นำส่งตัวกลับประเทศต้นทาง</li> </ul> <p>๕. การตรวจสอบสถานบริการว่าปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อเอื้อให้สถานบริการไม่ต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด</li> </ul>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตและรับสินบนประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตและรับสินบน</p>	<p>๑. ในการบังคับใช้กฎหมายไม่มีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ใดเพื่อเรียกรับสินบน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมีความเป็นอยู่ที่ดี ได้รับสวัสดิการขั้นพื้นฐานต่างๆ อย่างทั่วถึง</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามทุกคนายไม่มีการเรียกรับสินบน หรือมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตแต่อย่างใด</p>

## สายงานป้องกันปราบปราม



พ.ต.อ.อภิชาติ ผกก.สภ.กระบือรี ,พ.ต.ท.กิตติศักดิ์ กิจภูวดล รอง ผกก.ป.สภ.กระบือรี พ.ต.ท.ทักษิณ กาละสีรัมย์ สว.ป.สภ.กระบือรี นำข้าราชการตำรวจชุดบรรเทาสาธารณภัย สภ.กระบือรี ออกตรวจพื้นที่ให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ ต.น้ำจืด อ.กระบือรี จ.ระนอง จากการสำรวจคลองหลายสายสามารถรองรับน้ำได้อีกทั้งนี้ สถานีอุตุวิทยามิพยาบายงานว่า พื้นที่ ตำบลน้ำจืด อ.กระบือรี จ.ระนอง มีฝนตกหนักอย่างต่อเนื่อง จึงให้ประชาชนในพื้นที่และใกล้เคียง ระมัดระวังน้ำป่าไหลหลาก



พ.ต.อ.อภิชาติ ดอกไม้ทอง ผกก.สภ.กระบี่ มอบหมายให้ ร้อยเวรแต่ละชุด ปล່อยแถวสายตรวจ ๑๙๑ หน้า สภ.กระบี่ ชี้แจงภารกิจ และตรวจสอบความพร้อมอุปกรณ์ประจำกาย ประจำรถ กำชับการปฏิบัติดังนี้ ๑.การตรวจจุดเสี่ยง จุดล่อแหลมต่อการเกิดอาชญากรรม ๒.การลงข้อมูลในระบบ Police ๔.๐ ๓.การตรวจห้องควบคุม และห้องสื่อสาร ๔.การทบทวนยุทธวิธีในการปฏิบัติหน้าที่ ๕.การศึกษาข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๖.ห้ามเรียกรับผลประโยชน์ ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และอบายมุข อื่นๆ ๗.การป้องกันเหตุทะเลาะวิวาทในสถานศึกษา โรงพยาบาล และสถานที่อื่นๆ ๘.นำอาวุธปืนลูกซองประจำรถยนต์สายตรวจ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๙.การตรวจสอบ และเฝ้าระวังบุคคลที่มีอาการทางจิต ๑๐.การปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายในทุกรูปแบบ ๑๑.กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

## สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การตรวจพบการกระทำผิดกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม</li> </ul> <p>๒. การออกใบสั่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนแลกกับการไม่ออกใบสั่ง</li> </ul> <p>๓. เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับชำระค่าปรับจากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการเปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ</li> </ul>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบนประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบนเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจรรยาปฏิบัติหน้าที่ดูแลควบคุม และแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้านการจรรยาได้ดี ไม่มีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือผ่อนปรนให้กับผู้กระทำความผิดเพื่อเรียกรับผลประโยชน์แต่อย่างใด</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจรรยา มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดี ได้รับสวัสดิการขั้นพื้นฐานต่างๆ อย่างทั่วถึง</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจรรยาทุกคนไม่มีการเรียกรับสินบน หรือมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตแต่อย่างใด</p>

## สายงานจราจร



พ.ต.อ. อภิชาติ ดอกไม้ทอง ผกก.สภ.สภ.กระบุรี ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ทักษิณ กาละสีรัมย์ สวป.สภ.กระบุรี ร.ต.อ.พรพนา ธนบัตร รอง สวป.สภ.กระบุรี ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวรจราจร ควบคุมการปฏิบัติปล่อยแถวจราจรออกปฏิบัติหน้าที่กำชับการปฏิบัติ และชี้แจงภารกิจ ดังนี้ ๑. แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ โดยเฉพาะทรงผมและเครื่องแบบ พูดยาสุภาพกับประชาชน อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้พร้อม ๒. ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเท่าเทียม ๓. กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด



พ.ต.อ.อภิชาติ ดอกไม้ทอง ผกก.สภ.กระบี่ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ทักษิณ กาละสีรัมย์ สวป.สภ.กระบี่ ,ร.ต.อ.พรทนา ธนบัตร รอง สวป.สภ.กระบี่ พร้อม ๒๒๑, ตำรวจจิตอาสา สภ.กระบี่ อำนวยความสะดวกการจราจร หน้าโรงเรียนกระบี่วิทยา ณ ถนนเพชรเกษม ต.น้ำจืด อ.กระบี่ จ.ระนอง

## สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนดผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</li> </ul> <p>๒. ลงบันทึกการจับกุม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือลดทอนของกลางเพื่อให้ได้รับโทษน้อยลง</li> <li>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</li> </ul> <p>๓. นำส่งพนักงานสอบสวน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี</li> </ul>	<p>๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบน ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบนเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑. ในการสืบสวนจับกุมผู้กระทำความผิด เป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามข้อกำหนด ไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อลดทอนของกลางหรือให้ความช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนมีความเป็นอยู่ที่ดีมีสวัสดิการขั้นพื้นฐานที่ดี</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนทุกคนไม่มีการเรียกรับสินบน หรือมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด</p>

## สายงานสืบสวน



พ.ต.อ.อภิชาติ ดอกไม้ทอง ผกก.สภ.กระบุรี มอบหมายให้ พ.ต.ท.วิชัย สุกุลวงศ์ สว.สส.สภ.กระบุรี ประชุมชี้แจงปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจกลุ่มงานสืบสวน และอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

## สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การทำสำนวนในคดีอาญา/จราจร</p> <p>- มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>๒. การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกให้เร่งรัดเวลาการให้บริการ</p>	<p>๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบน ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑. ในการจัดทำสำนวนต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริง มิได้มีการบิดเบือนฯ หรือเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้กระทำความผิดเพื่อเรียกรับสินบนแต่อย่างใด</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวนมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดี ได้รับสวัสดิการขั้นพื้นฐานต่างๆ อย่างทั่วถึง</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวนทุกคนายไม่มีการเรียกรับสินบน หรือมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด</p>

## สายงานสอบสวน



พ.ต.อ. อภิชาติ ดอกไม้ทอง ผกก.สภ.กระบี่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.ยงค์ยุทธ ใหม่ด้วง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.กระบี่ ประชุมชี้แจงปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจกลุ่มงานสอบสวน และอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด



พ.ต.อ.อภิชาติ ดอกไม้ทอง ผกก.สภ.กระบุรี ประธานคณะกรรมการทำลายอาวุธปืนของกลางที่ศาลพิพากษาริบ ตกเป็นของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ยงคัยุทธ ใหม่ด้วง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.กระบุรี คณะกรรมการ ดำเนินการทำลายอาวุธปืนของกลาง ตามที่ศาลมีคำพิพากษาสั่งริบให้ตกเป็นของแผ่นดิน ด้วยวิธีการตัด ทูบ เผา ฝัง กลบ โดยดำเนินการ ไปตามระเบียบ มิได้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้กระทำความผิดกฎหมาย ณ บริเวณ สภ.กระบุรี

พันตำรวจเอก 

(อภิชาติ ดอกไม้ทอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระบุรี